

Приложение №1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор - главный врач
ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы»

Л.Г. Паландова

« 07 » октября 2020 г.



Политика в области охраны труда ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы»

1. Общие положения

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма — неоспоримый приоритет в политике руководства ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы».

Обеспечение соблюдения требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые учреждение обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов учреждения;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

Цели и показатели политики в области охраны труда

В таблице представлены цели и показатели политики в области охраны труда ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы»

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда в санатории всем требованиям законодательных и нормативных актов;
2	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний; - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации; - Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за рисками — неоспоримый приоритет ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями санатория;
- предоставляется всем работникам учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в санатории.

В ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах учреждения, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ЛПУ «санаторий имени 30-летия Победы» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- рабочего места,
- структурного подразделения,
- работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, профсоюзной организацией при плодотворном участии всех работников учреждения.